

# MESTSKÝ ÚRAD V BARDEJOVE



Na rokovanie  
mestského zastupiteľstva  
na deň 28.3.2019

Materiál č. 17

## **Návrh na zmeny a doplnky Zásad odmeňovania členov orgánov mesta Bardejov, orgánov Mestského zastupiteľstva v Bardejove a hlavného kontrolóra**

**Na základe:**

- mimo plánu zasadnutí MsZ na 1. polrok 2019

**Predkladá:**

MUDr. Boris Hanuščak, primátor mesta

**Spracovateľ:**

JUDr. Marek Kuruc, kanc. prednostu

**Spravodajca:**

JUDr. Marek Kuruc, kanc. prednostu

**Prerokované:**

- na porade primátora dňa 22.2.2019
- na rokovaní MsR dňa 14.3.2019

**Návrh na uznesenie:**

Mestské zastupiteľstvo v Bardejove po prerokovaní

schvaľuje zmeny a doplnky Zásad odmeňovania členov orgánov mesta Bardejov, orgánov Mestského zastupiteľstva v Bardejove a hlavného kontrolóra

# MESTO BARDEJOV



## **Zásady**

**odmeňovania členov orgánov mesta Bardejov,  
orgánov Mestského zastupiteľstva v Bardejove  
a hlavného kontrolóra**

Mestské zastupiteľstvo v Bardejove (ďalej len „mestské zastupiteľstvo“ alebo „MsZ“ na základe § 11 ods. 4, písm. k) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a čl. 7 ods. 5 Štatútu mesta Bardejov v y d á v a tieto

## Z Á S A D Y

### odmeňovania členov orgánov mesta Bardejov, orgánov MsZ a hlavného kontrolóra

#### Článok 1

##### Odmeňovanie primátora mesta

(1) Primátorovi mesta (ďalej len „primátor“) patrí počas výkonu funkcie plat, ktorý určuje mestské zastupiteľstvo v súlade so zákonom NR SR č.253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“). Plat primátora nemôže byť nižší, ako je ustanovené v zákone. Mestské zastupiteľstvo môže tento plat na základe návrhu poslanca rozhodnutím zvýšiť až o ~~70~~ 60 %.

(2) Ak mestské zastupiteľstvo nerozhodne o plate primátora podľa zákona, patrí primátorovi plat vypočítaný ako súčin priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe údajov Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok a príslušného násobku podľa § 4 ods. 1 zákona.

(3) Plat primátora sa zaokrúhľuje na celé euro nahor.

(4) Počas ozdravného režimu alebo nútenej správy mesta patrí primátorovi plat určený podľa ods. 2. Mestské zastupiteľstvo počas tejto doby nemôže plat primátorovi zvýšiť podľa ods. 1.

(5) Po zániku mandátu primátora z dôvodu skončenia funkčného obdobia, patrí primátorovi odstupné z rozpočtu mesta vo výške  ~~uvedenej v zákone č. 253/1994 Zb. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov. trojnásobku jeho priemerného mesačného platu, ak vykonával funkciu dlhšie ako šesť mesiacov. To neplatí, ak ide o dôvody uvedené v osobitnom predpise.~~<sup>1)</sup>

#### Článok 2

##### Odmeňovanie zástupcov primátora

(1) Zástupcom primátora, ktorí sú na výkon funkcií zástupcov primátora dlhodobo uvoľnení zo zamestnania, patrí  ~~namiesto mzdy alebo inej odmeny v zamestnaní počas výkonu funkcie primeraný~~ plat od mesta, ktorý im určí  ~~primátor mesta podľa vecnej a časovej náročnosti výkonu funkcie orgán mesta, ktorý ich poveril vykonávaním funkcie,~~ maximálne do výšky  ~~0,5 násobku~~ 70% mesačného platu primátora<sup>1)</sup> pre každého z nich, pri vykonávaní funkcií zástupcov primátora na plný úväzok. Zástupcom primátora dlhodobo uvoľneným zo zamestnania na výkon funkcie zástupcov primátora zostáva ich pracovný pomer v doterajšom zamestnaní zachovaný za podmienok podľa osobitného predpisu.<sup>1a)</sup> Uvedení zástupcovia primátora sa považujú na účely tvorby a použitia sociálneho fondu,

<sup>1)</sup>  ~~§ 13 ods. 1 písm. a), d) a f) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov § 4 ods. 1 a 2 zákona č. 253/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov~~

dovolenky a cestovných náhrad za zamestnancov v pracovnom pomere a mesto sa považuje za zamestnávateľa.

~~Na ich sociálne poistenie a zdravotné poistenie sa vzťahujú osobitné predpisy.<sup>1b)</sup>~~

~~(2) Plat zástupcov primátora dlhodobo uvoľnených zo zamestnania sa zaokrúhľuje na celé euro nahor.~~

(2) Zástupcom primátora, ktorí vykonávajú funkcie zástupcov primátora popri zamestnaní, môže orgán mesta, ktorý ich poveril výkonom funkcie, poskytovať mesačné odmeny podľa vecnej a časovej náročnosti výkonu funkcie najviac vo výške 70% mesačného platu primátora bez zvýšenia podľa príslušnej platovej skupiny<sup>1c)</sup>. Tým nie je dotknutá odmena podľa čl. 3 týchto Zásad.

~~(3) Zástupcom primátora, ktorí vykonávajú funkcie zástupcov primátora popri zamestnaní, môže orgán mesta, ktorý ich poveril výkonom funkcie, poskytovať odmeny vzhľadom na úlohy a časovú náročnosť výkonu funkcie na základe vyhodnotenia úloh, ktorými ich poveril, maximálne do výšky jedného mesačného platu primátora bez zvýšenia podľa príslušnej platovej skupiny<sup>1e)</sup> pre každého z nich.~~

(3) Na sociálne poistenie a zdravotné poistenie zástupcov primátora sa vzťahujú osobitné predpisy.<sup>1b)</sup>

~~(4) Odmena sa poskytuje najmä za:~~

- ~~— kvalitné vykonávanie zverených úkonov a činností,~~
- ~~— splnenie mimoriadnej úlohy, alebo osobitne významnej úlohy alebo vopred určenej cieľovej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy.~~

~~(5) Odmena zástupcov primátora, ktorí vykonávajú funkcie zástupcov primátora popri zamestnaní, sa zaokrúhľuje na celé euro nadol a je splatná spravidla mesačne v najbližšom výplatnom termíne MsÚ. Ich mesačná odmena nesmie presiahnuť jednu dvanástinu mesačného platu primátora bez zvýšenia podľa príslušnej platovej skupiny<sup>1e)</sup>.~~

(5) Plat zástupcov primátora, ktorí sú na výkon funkcií zástupcov primátora dlhodobo uvoľnení zo zamestnania a odmena zástupcov primátora, ktorí vykonávajú funkcie zástupcov primátora popri zamestnaní, sa zaokrúhľuje na celé euro nadol a sú splatné spravidla mesačne v najbližšom výplatnom termíne MsÚ.

(6) Plat určený podľa prvého odseku tohto článku a odmenu určenú podľa druhého odseku tohto článku mesto zverejní na svojom webovom sídle do 30 dní od ich určenia primátorom.

---

<sup>1a)</sup> § 136 ods. 2 Zákonníka práce v znení zákona č. 210/2003 Z. z.

<sup>1b)</sup> zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

<sup>1c)</sup> § 4 ods. 1 zákona č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest

### Článok 3

#### Odmeňovanie poslancov MsZ, predsedov, členov a sekretárov komisií MsZ

(1) Poslancom MsZ, členom MsR, predsedom a členom komisií MsZ sa za účasť a prácu na rokovaní orgánu mesta, alebo orgánu MsZ, ktorého sú členmi, poskytuje primeraná odmena najmä vzhľadom na úlohy a časovú náročnosť výkonu funkcie. Nevzťahuje sa to na poslancov – zástupcov primátora. Sekretárom komisií sa poskytuje za prácu pre komisiu MsZ primeraná odmena.

(2) Osobám uvedeným v ods. 1 sa poskytuje odmena, ktorá je násobkom priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca hospodárstva SR za predchádzajúci kalendárny rok, zaokrúhlená na celé euro smerom nadol.

(3) Odmena za účasť a prácu na rokovaní orgánu mesta alebo orgánu MsZ podľa ods. 2 je:

a) za účasť na zasadnutí MsZ a plnenie úloh vyplývajúcich z funkcie poslanca 0,15 násobok za každé zasadnutie pri plnej účasti poslanca na hlasovaniach. Ak poslanec nehlasuje, nárok na odmenu mu nevzniká. V prípade účasti len na niektorých hlasovaniach sa odmena primerane zníži podľa účasti na hlasovaniach. Hlasovania eviduje poverený zamestnanec kancelárie prednostu, ref. informatiky, prostredníctvom hlasovacieho zariadenia a v prípade jeho poruchy poverený zamestnanec správy vnútorných vecí MsÚ. Evidencia hlasovaní sa následne odovzdá oddeleniu správy vnútorných vecí MsÚ.

b) za účasť na zasadnutí MsR a plnenie úloh vyplývajúcich z funkcie člena MsR – 0,1 násobok. Pri akejkol'vek neúčasti na zasadnutí MsR odmena neprináleží. Pri neúčasti na časti zasadnutia MsR sa odmena primerane znižuje podľa dĺžky neúčasti na zasadnutí v pomere k celkovej dĺžke zasadnutia. Účasť eviduje poverený zamestnanec oddelenia správy vnútorných vecí MsÚ.

c) za účasť na zasadnutí komisie a plnenie úloh vyplývajúcich z funkcie predsedu alebo člena komisie - 0,08 násobok - predseda komisie,  
- 0,06 násobok - sekretár,  
- 0,05 násobok - člen

Účasť eviduje sekretár komisie. Pri neúčasti na zasadnutí komisie alebo na záverečnom hlasovaní o uznesení odmena neprináleží. Pri neúčasti na časti zasadnutia komisie sa odmena primerane znižuje podľa dĺžky neúčasti na zasadnutí v pomere k celkovej dĺžke zasadnutia. Dĺžku účasti na zasadnutí komisie v prezenčnej listine vyznačí a podpíše predseda komisie.

(4) Základné podklady pre poskytnutie odmeny, podpísané prezenčné listiny vrátane evidencie doby účasti na zasadnutí, prehľady o účasti na hlasovaniach MsZ vedú sekretári a predsedovia komisií a oddelenie správy vnútorných vecí MsÚ, ktoré zhromažďuje podklady a pripravuje návrh na poskytnutie odmien. Návrh odmien predkladá vedúci oddelenia správy vnútorných vecí MsÚ na schválenie primátorovi.

(5) Odmeny sa vyplácajú spravidla polročne v najbližšom výplatnom termíne MsÚ po uplynutí príslušného kalendárneho polroka. Celková výška odmien poslanca v kalendárnom roku vypočítaná podľa odseku (3) nesmie byť vyššia ako jeden mesačný plat primátora bez zvýšenia podľa príslušnej platovej skupiny<sup>1c)</sup> a celková výška odmien člena komisie - neposlanca v kalendárnom roku vypočítaná podľa odseku (3) nesmie byť vyššia ako jedna polovica mesačného platu primátora bez zvýšenia podľa príslušnej platovej skupiny<sup>1c)</sup>.

V prípade, že by takto vypočítaný súčet odmien poslanca alebo člena komisie – neposlanca za obidva polroky presahoval vyššie uvedené ročné obmedzenia, čiastka presahujúca maximálnu výšku odmien nebude vyplatená.

(6) Poslanec MsZ, člen MsR, predseda a člen komisie MsZ môže vykonávať svoju funkciu bez nároku na odmenu, resp. vzdať sa odmeny na základe písomného oznámenia doručeného Mestskému úradu v Bardejove. V oznámení musí byť uvedené obdobie, za ktoré sa odmeny vzdáva.

(7) Odmeny podľa týchto zásad odmeňovania sa poskytujú a vyplácajú bezhotovostným prevodom na osobný účet v peňažnom ústave.

#### **Článok 4** **Odmeňovanie hlavného kontrolóra**

(1) Hlavnému kontrolórovi mesta patrí počas výkonu funkcie plat podľa zákona a Poriadku odmeňovania.

(2) Mestské zastupiteľstvo môže na základe písomného návrhu primátora alebo poslanca MsZ (ďalej len „poslanec“) schváliť hlavnému kontrolórovi mesačnú odmenu až do výšky 30% z jeho mesačného platu.

(3) Odmena sa spravidla schvaľuje po predložení správy o kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra za príslušný kalendárny rok vypracovanej v súlade s osobitným predpisom.<sup>2)</sup>

#### **Článok 5** **Prechodné ustanovenia pre kalendárny rok 2018**

(1) Odmeny vyplatené za mesiace január až marec 2018 sa nezapočítavajú do maximálnej výšky odmeny podľa týchto Zásad. Odmeny zástupcov primátora a poslancov za mesiace apríl až december 2018 budú uhradené maximálne do výšky 9/12 jedného mesačného platu primátora bez zvýšenia podľa príslušnej platovej skupiny<sup>1c)</sup>. Odmeny členov komisií - neposlancov za mesiace apríl až december 2018 budú uhradené maximálne do výšky 9/12 jednej polovice mesačného platu primátora bez zvýšenia podľa príslušnej platovej skupiny<sup>1c)</sup>.

#### **Článok 6** **Záverečné ustanovenia**

(1) Plat primátora, zástupcov primátora a hlavného kontrolóra sa upravuje spravidla každoročne k 31. marcu kalendárneho roka po zverejnení priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca hospodárstva SR za predchádzajúci rok Štatistickým úradom SR s účinnosťou od 1.1. kalendárneho roka.

(2) Odmeny poslancom MsZ, členom MsR, predsedom, členom a sekretárom komisií sa spravidla upravujú každoročne k 31. marcu kalendárneho roka spôsobom uvedeným v ods. 1.

---

<sup>2)</sup> § 18 f ods.1 zákona SNR č. 369/1990 Zb. v znení neskorších predpisov

- (3) Tieto Zásady schválilo MsZ dňa 3.2.2011 a nadobúdajú účinnosť dňom schválenia.
- (4) Zrušujú sa Zásady poskytovania odmien zamestnancom mesta a odmeňovania členov orgánov mesta a MsZ schválené mestským zastupiteľstvom dňa 4.3.1994 vrátane ich zmien a doplnkov.
- (5) Zmeny a doplnky Zásad schválilo MsZ dňa 22.9.2011 a nadobúdajú účinnosť dňom 1.10.2011.
- (6) Zmeny a doplnky Zásad schválilo MsZ dňa 29.3.2012 a nadobúdajú účinnosť dňom 1.4.2012.
- (7) Zmeny a doplnky Zásad schválilo MsZ dňa 10.12.2015 a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2016.
- (8) Zmeny a doplnky Zásad schválilo MsZ dňa 31.3.2016 a nadobúdajú účinnosť dňom 1.4.2016
- (9) Zmeny a doplnky Zásad schválilo MsZ dňa 20.6.2018 a nadobúdajú účinnosť dňom 1.7.2018
- (10) Zmeny a doplnky Zásad schválilo MsZ dňa 28.3.2019 a nadobúdajú účinnosť dňom 1.4.2019

**MUDr. Boris Hanuščák**  
**primátor mesta**

*Tento materiál má 6 strán textu a je bez príloh.*